

**ЗАКОН
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 05 ДЕКАБРЯ 2005 Г. № 1127-ОД "О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ"**

Принят
Волгоградской
областной Думой
27 февраля 2014 года

Статья 1

Внести в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (в редакции от 30 июля 2007 г. № 1503-ОД) следующие изменения:

1) в статье 1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

"квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить";

абзац четвертый дополнить предложением следующего содержания:

"Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.";

2) в статье 2:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. На территории Волгоградской области квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет 35 и более человек, устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. При определении квоты исходя из процентного соотношения десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Работодатель самостоятельно рассчитывает квоту исходя из среднесписочной численности работников.";

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.";

в пункте 5 слово "Организации" заменить словом "Работодатели";

3) в статье 3:

второе предложение пункта 2 исключить;

пункт 4 после слова "реабилитации" дополнить словом "инвалидов";

4) в статье 4:

в пункте 1:

абзац второй дополнить словами "и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах";

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"представлять ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, государственным учреждениям службы занятости населения (центрам занятости населения) по месту нахождения работодателя в письменной форме информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Форма представления указанной информации утверждается органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.";

в пункте 3 слова "по квоте" заменить словами "в пределах установленной квоты".

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области
С.А.БОЖЕНОВ

13 марта 2014 года
N 32-ОД
